

Meteli70

Strömbergin tehtaan työntekijäin ammattiosasto 70 jäsenjulkaisu



SMART

VAROITUS! Järjestelmän käyttöönotto vaarantaa palkanmaksun. Pekkaset ja saldot voivat haihtua savuna ilmaan. Tilinauhasta saattaa tulla sekava ja lukukelvoton. Suojele työntekijöitä **SMARTILTA!**

- EK:n parkuminen on alkanut
- Veteraanit ammattiosaston vieraana
- Unto Möttö: Ennen reagoitiin nopeastikin
- Mihin se paljon hehkutettu moraali häviää?
- Alkuvuoden saldoa
- Miksi kuulua AY-liikkeeseen?

Pääkirjoitus

EK:n parkuminen on alkanut

Ilmoilla alkaa olla jo selviä keväänmerkkejä. Elinkeinoelämän Keskusliiton suunnalta kuulunut itkuntuherrus on yltymässä hysteriaa muistuttavaksi rääkymiseksi. Vuolaan kyynelvirran aiheena on, kuten tavallista, yritysten heikko kilpailukyky, kasvanut kustannustaakka ja talouden kasvun turvaaminen. Selväkielelle käännettynä tämä tarkoittaa sitä, että kevään palkkaneuvottelukierros on alkamassa. Työnteettäjien itkuvirsikuoron ensiveisajana pillittää **Eeva-Liisa Inkeroinen**.

.....

Työmarkkinajohtaja Inkeroinen vakuuttelee 15.2. julkaistussa tiedotteessa, että hintojen nousu ei ole mikään peruste palkankorotuksille. Hän ihmettelee, että onko palkansaajapuoli unohtanut talouspolitiikan lähtökohdan? Inkeroinen mielestä se on yrityksen kilpailukyky ja kustannusten hallinta. Inkeroinen haluaisi siis kasvattaa yhtiöiden voitto-osuutta ja osakkeenomistajien osinkopottia tavanomaisesti työntekijöiden kustannuksella. Tätä päämäärää silmällä pitäen ollaan jälleen kerran räätälöimässä korotukset tappavaa palkka-ankkuria.

.....

Onneksi ABB:n johtoporras ei ole langennut vuodattamaan krokotiilinkyyneliä. Pääjohtaja **Joe Hogan** kertoo, että yhtiön hallituksen ehdotus osingon korottamiseksi 20% osoittaa luottamusta liiketoimintaamme kohtaan. Suomen ABB:n toimitusjohtaja **Tauno Heinola** kiittää henkilökuntaa hyvin tehdystä työstä ja toteaa viime vuoden tuloksen parantuneen 309 miljoonaan euroon. Lisäksi hän hehkuttaa tilauskannan olevan vahvassa kasvussa.

.....

Minkälaisia johtopäätöksiä voimme äskeisestä tehdä. Ainakaan Suomen ABBlla ei ole minkäänlaista tarvetta EK:n manipuloimaan palkkamalltiin. Jos yhtiön johto luulottelee itselleen, että me työntekijät vuodesta toiseen elämme pelkillä kiitoksilla ja menestyksen ylisanoilla, se erehtyy, eikä elä todellisuudessa. Vaikka EK heittelisi vesille vaikka minkälaisia koukkuja, on ABB:lla mahdollisuus paikalliseen sopimiseen vedoten nostaa tuloksetekijöiden palkkoja vähimmilläänkin yli euron tunnilta. Kustannusvaikutus tässä tapauksessa jäisi minimaaliseksi osinkopottiin verrattuna!



Minkään yhtiön voitto ei synny niiden johtajien nerokkuuden ansiosta tai vaikkapa myyntimiesten onnistuneesta huijauksesta myydä tuote ylihinnalla. Yhtiöiden voitto syntyy siitä, että työn arvo kokonaisuudessaan hinnoitellaan tehtyyn lopputuotteeseen, joka pyritään myymään markkinoilla. Tästä työn arvosta vain osa maksetaan työntekijälle palkan muodossa. Toisen osan yhtiö anastaa itselleen. Karkeasti ottaen voiton lähde on siis vajaasti maksettu työntekijän palkka. Tätä vajausta EK ja Inkeroinen valituksillaan pyrkivät lisäämään.

.....

Loppujen lopuksi johonkin kasaantunut ylenpalttinen rikkaus, yritysten voitot, osingot, pankkien korot... ja sen sellaiset ovat vain maksamatonta työtä. Joka tätä ei ymmärrä tai ei halua ymmärtää on joko sokea, hessahtanut, lukutaidoton, pahasti päissään, tolo, ylimielinen luikki, sadisti, homeinen konservatiivi, taantumuksellinen snobi, heilahtanut, huumeissaan, kolmen viikon krapulassa, sumussa, ilkeämielinen Lucifer, vanha käärme, pahasti kieroutunut, loinen, punkki ...tai porvari!

TERHO LAITILA

Puheenjohtajan palsta

Työsuojeluvuosi

Työsuojelu on työpaikoilla yksi merkittävämpiä edunvalvonnan alueita. Sen ykkösketjuna toimivat työsuojeluasiamiehet ja -valtuutetut. Kuluva vuosi on työsuojeluhenkilöiden valintaan oikeuttava. Työsuojelutehtävät ovat vaativia ja ne on tunnettava omikseen, on paneuduttava asioihin ja vaikutettava. Ei riitä että on tahtoa, on hankittava myös osaamista ja sitähan meillä on. Työsuojelu on lakisääteistä, mikä tarkoittaa että työpaikkoja myös valvotaan yhteiskunnan taholta. Ammattiosaston tehtävänä on vaalia ja valvoa jäsenen oikeuksia myös työsuojelun osalta. Ammattiosaston toimikunnan on myöskään tuettava valittua valtuutettua työssään ja huolehdittava hänen jaksamisestaan. Helsingin ABB:n campuksen alue vaati aika ajoin myös mahdollisuuksia. Työsuojeluvaltuutetun olisi oltava useassa paikassa samaan aikaan, se vaatii jo kristallipalloa, jotta osaisi nähdä tilanteet ajoissa. Olisiko aika herätellä keskustelua kahdesta työsuojeluvaltuutetusta, tarvetta siihen mielestäni olisi.

Sosiaalisuutemme

Kiireinen työtahti lisää myös tarvetta oman hyvinvoinnin seurantaan. Aina ei riitä että toiminnan mielekkyys tiedostetaan. Me ihmiset olemme sosiaalisia eläimiä, ja siksi tarvitsemme toisiamme.

Aika ajoin työpaikoilla esiintyy myös ikävämpi puoli sosiaalisuudestamme. Kiireen keskellä ei nähdä asioita oikeassa mittakaavassa, vaan ajaudutaan eriasteisiin selkkauksiin. Nämä selkkaukset tai erimielisyydet hoitamattomina johtavat suoraan kiusaamiseen. Näitä ”tulipaloja” sammuttamaan tarvitaan aina ulkopuolista apua, työsuojeluvaltuutettu tai luottamusmies. Hoitamattomana tilanne saattaa ajautua koko osastoa koskevaksi, silloin ollaankin jo siinä vaiheessa että tarvitaan ”palokunta”. Kiusaamista esiintyy kaikissa henkilöstöryhmissä, eli siihen ei vaikuta koulutus tai henkilön asema työyhteisössä. On todettu että yhteiskunnassamme sairastuu kiusaamisesta johtuvaan masennukseen ihmisiä, vuosi vuodelta enemmän. Uhrille kiusaamisen seuraukset voivat

olla pitkälle ulottuvia. Huomioitavaa on että meillä kaikilla on vastuu ja ilmoitusvelvollisuus.

Asioihin pitää puuttua, silloinkin kun ne eivät kosketa juuri omaa persoonamme. ABB:llä työskentelee kymmeniä eri kansalaisuuksia, uskontoon, ihonväriin, tai muihin fyysisiin ominaisuuksiin kohdistuva pilailu tai kiusaaminen ei ole sallittua. Meillä kaikilla on oikeus asialliseen ja kunnioittavaan kohteluun.

Jatkuva muutos muovaa mielipidettä

Aina joskus kuulee puhuttavan huonosta työilmapiiristä. Syitä siihen olisi etsittävä ennen kuin koko työilmapiiri myrkytty. Negatiivinen ilmapiiri voi lisätä työyhteisössä myös sairastumista ja pitkiä poissaoloja. Työyhteisöt muovautuvat jatkuvasti. Työtoverit ja esimiehet vaihtuvat tiuhaan. Yhteishenki vähenee ja epävarmuus kasvaa. Työilmapiiri muuttuu nopeasti.

Lääkkeitä pienin kustannuksin

Halvinta terapiaa olisi edes kerran vuodessa viettää yhteinen ilta, vaikka saunoen ja syöden. Siellä ihmisten on helppo lähestyä toisiaan ja rakentaa siltoja. Niillä osastoilla missä näin on toimittu, on yhteen hiileen puhaltaminen parantunut. Suoranaista mittaamista ei ole tehty, mutta onhan selvää että iloiset tyytyväiset ihmiset myös ovat motivoituneempia mitä tulee työntekoon. Heiltä löytyy myös kykyä ratkoa keskinäisiä ongelmia.

Raija-Riitta Luiro-Piippo
Ammattiosaston
puheenjohtaja



Alkuvuoden saldoa

Kun työnantaja muutti palkanmaksujärjestelmän Smartiin lokakuun alussa, ei se ilmoittanut, että paikallisesti sovitut käytännöt Smart-järjestelmässä taivu käytännöksi.

Esimerkiksi iltavuoroviikolla ns. "välivuorosta" (esim. klo 10-18) ei makseta yhtään tuntia iltavuorolisää. Tämä paljastui, kun eräs työntekijä ihmetteli iltavuorolisän puuttuneen neljältä tunnilta. Samoin on käynyt yövuoron ylityön sunnuntailisälle. Näitä asioita selvitetään nyt Metalliliiton ja Teknologiateollisuusliiton välillä. Ratkaisua odotellaan viikolla 10.



Alkuvuosi 2011 on mennyt palkkaepäselvyyksiä korjattaessa. Varsinkin pekkasten tasausmaksut ja talvilomarahat ovat aiheuttaneet tarvetta lisäselvityksiin.

Selvityksen alla on myös palkkiopalkkalaisten AP/KO suhde. Sama koskee urakkalaisten urakkapalkan pohjaosaa. Työntekijän ammattitaidon kehittyessä nostetaan joskus aikapalkkaa (AP), mutta kiinteääosaa (KO) ei korjata samassa suhteessa. Sama ongelma koskee urakan pohjaosaa. Näihin kysymyksiin saadaan vastauksia seuraavan TVR/heko tarkastelun jälkeen, joka pitäisi olla tehty 28.3. 2011 mennessä.

Näillä aatoksilla alkuvuosi.
Pääluottamusmies Jarmo Kiema

Luottamusmiehet laativat kokouksessaan 13.1.2011 11-kohtaisen parannusehdotuslistan palkkanauhaan. Lista käytiin läpi työnantajan kanssa 2.2.2011. Suurin osa ehdotuksista meni selvitettäväksi. Seuraavan palaverin piti olla 17.2.2011, mutta se siirtyi työnantajan kiireiden vuoksi 2.3.2011. Tässäkään palaverissa ei ehdotuksiin saatu vastausta, vaan asiat siirrettiin konsulttitapaamiseen 16.3.2011. Seuraava SMART-seurantakokous on 24.3. Toivottavasti viimein silloin työnantajalta löytyy vastauksia, mitä pystytään tilinauhaan korjaamaan ja mitä ei.

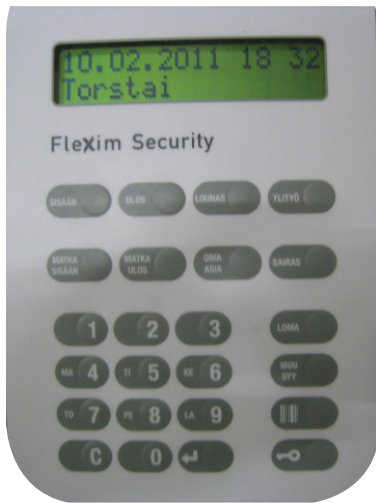
Työaikapankin reunaehtosopimus irtisanottiin

Kvartaalitapaamisen työntekijöiden edustajat irtisanoivat 28.1.2011 yhtiötasoisesta työaikapankista koskevan reunaehtosopimuksen. 21.12.2010 puolisalaa allekirjoitettu reunaehtosopimus aiheutti laajaa närkästystä kaikkialla ABB-konsernin työntekijöiden keskuudessa. Sopimuksen koettiin olevan selvästi työnantajalähtöinen ja sen käyttöönotto olisi tuonut mukanaan pelkkää huononnusta työntekijöiden työaikajärjestelyihin.

Reunaehdot pahimmillaan sovellettuna olisi mahdollistanut teettää yli 8-tunnin työpäivää ilman ylityökorvauksia. Työntekijöiden selvä viesti oli, että työaikapankkia ei tarvita ja että nykyiset työaikajoukot ja keräilyjärjestelmä ovat tarpeeksi riittäviä.

TERHO LAITILA

SMART-projekti



SMART ajanhallinta ja palkanlaskenta prosessi käynnistyi työntekijöille 27.9.2010. Siirryimme uuteen käyttöön Flexwin leimauslaitteella. Sitä ennen työntekijöille pidettiin info-tilaisuuksia SMARTIN tavoitteista ja käytännöstä, jonka tavoitteena yksi HR-järjestelmä. Nyt kuukausia myöhemmin lukuisten epäselvyyksien jälkeen työntekijät ovat tietämättömiä omasta työajasta.

Olemme siirtyneet epävarmaan ajanhallintaan, jossa työaika saldo ei kellu reaaliajassa. Se kerää tunteja päivän tai kaksi myöhästyneenä. Pienet liukumat kerääntyvät saldoon miten sattuu. Niinpä työntekijät työskentelevät epäselvissä tuntikertymissä, jossa oikea reaaliaikainen saldo voi olla työntekijän muistin tai kirjanpidon takana. Ja silloinkin siinä tapauksessa, että työntekijä vaivautuu kirjaamaan työtuntinsa. Todellisuudessa harvat sitä tekevät. Muut luottavat SMARTIN keräämiin tunteihin, mutta eivät tiedä tarkkaan saldoaan. Intranetin SMART-sivuilla tiedotetaan: ”Palkanlaskentaprosessin ja ajanhallinnan osaaminen paranee ABB:llä.” Voidaan kysyä – onko näin käynyt?

Olen kysellyt osastollani työntekijöiltä SMART toimivuudesta. Kukaan ei puolusta sitä vaan pitävät vanhaa Henkaria parempana. Suurin osa kokivat nykyisen työajanhallinnan seuraamista sekavana.

Muutamit uskoivat selviytyvänsä saldoistaan, mutta arvostivat silti vanhaa Henkaria varmempana. Olen kuullut myös muualta tehtaalta vastaavanlaisia mielipiteitä: SMARTIA ihmetellään, sen sekavaa tuntikertymää kirotaan, toiset turhautuvat jolloin työaikalisto ei ole tärkeä, hiljaisimmat jättävät asian sikseen. Mikään ei näytä enää niin hyvältä kuin vanha Henkari-systeemi.

Saman SMART-projektin yhteydessä olemme joutuneet myös uuteen todellisuuteen palkkalaskelman kanssa. Aluksi luimme tilinauhaa, josta puuttui monia keskeisiä laskelmia. Myöhemmin niitä on korjailtu. Vielä edelleen löytyy puutteita. Tämän lisäksi palkkalaskelmavirheitä on tullut rutkasti enemmän. Normaalit viikkosaldot, ylityötunnit, palvelusvuosilisät, pekkas-tasaukset, yövuorolaisten tuntikertymät ovat jääneet maksamatta, joita on korjailtu jälkeinpäin. Nämä ovat tietysti yksittäisiä tapauksia, mutta niitä on ollut paljon. Ymmärtääkseni osan näistä virheistä voi jäljittää uuteen SMART ajanhallintaan, jonka SAP ei ole osannut kirjata oikein.

Työaikamme on muuttunut epävarmaksi ajanhallinnassa ja palkkalaskelmassa. Nykyään joudumme tarkistamaan tarkkaan tilinauhaamme ja saldomme. Selvityksiin menee aikaa, varsinkin saldoihin, jos kaikki epäätietoiset lähtisivät peräämään tuntikertymiään. SMARTIN nykyisestä prosessista tiedotetaan vähän. Epäselvää on kehitetäänkö sitä reaaliaikaiseksi vai joudummeko työskentelemään nykyisissä olosuhteissa. En voi vakuuttua että SMART-projekti on onnistunut. Se on joko nykyisellään pannukakku tai kehitteillä oleva systeemi. Ja jos kehitystyö jatkuu, toivon sen valmistuvan mahdollisimman nopeasti Henkarin veroiseksi ajanhallinnaksi.

Esa Nevala
Luottamusmies Low Power AC

Veteraanit ammattiosaston vieraana

Joulukuun alkupuolella järjestettiin ammattiosaston eläkeläisille perinteinen joululounas kautta kävelykierros entisillä työpaikoilla. Tapahtumaan osallistui kolmisenkymmentä entistä ABB:läistä.

Metalli 70 puheenjohtaja Raija-Riitta Luiro-Piippo totesi tervetuliaispuheessaan, että veteraanitapaaminen on monella tapaa merkityksellinen ammattiosastollemme.

– Tärkeintä ehkä kuitenkin on nähdä teitä entisiä työtovereitamme ikään kuin muistutuksena, että työn täytyy jatkua. Kun ammattiosastomme täyttää keväällä 80 vuotta, on siinä jo todiste työmme arvosta, muistutti Luiro-Piippo.

Luiro-Piippo kävi läpi menneen vuoden rankkoja tapahtumia, joita olivat mm. yt-neuvottelut ja Voikkaan-yksikön lakkauttaminen. Luiro-Piipon mukaan duunarin tie on tullut vedenjakajalle, jossa menneisyyden menestys ja tulevaisuuden haasteet kohtaavat.

– Kehään on astunut uusia menetelmiä. Enää ei palkata ihmisiä suoraan työpaikalle vaan käytetään ns. vuokratyövoimaa. Osa yrityksistä myös ulkoistaa toimintonsa yhä enemmän voittoja maksimoiden. Tästä seuraa heti vaikeuksia edunvalvonnassa, koska henkilöstö saattaa kuulua vaikkapa kolmeen eri liittoon. Yhteinen sävel olisi löydettävä, että homma pelaisi, toivoi Raija-Riitta Luiro-Piippo.

Unto Möttö:

Ennen reagoitiin nopeastikin



Työaikanaan aktiivisesti ammattiosaston toiminnassa mukana ollut Unto Möttö ei ole jättänyt yhteiskunnallisten asioiden seuraamista myöskään eläkepäiviä viettäessä.

Toimeliaisuudesta ja kiinnostuksesta mm. entisen työpaikan tapahtumiin kertoo seikka, että Unto aina varmuudella osallistuu ammattiosaston syyskokoukseen ja siten on vaikuttamassa omalla äänellään osaston toimihenkilöitä valittaessa. Möttö ei allekirjoita nykyisen ay-liikkeen liian varovaista toimintaa.

– Vaikka kansa on jakautunut enemmän ja enemmän, voidaan sanoa luokkataistelujattelun hämärtyneen. Vallalle on päässyt ”samassa veneessä” olemisen harhakuva.

Möttö huomioi, että duunariluokka ei ole taistellut tosissaan vuosiin.

– Näyttää siltä, että nykyisellään lakkoilevat vain niin sanotut eliittiammattiryhmät.

Aiemmin Mötön mukaan työntekijöiden lakkoherkkyys oli aivan toista.

– Ei tarvittu suurtakaan syytä, että marssittiin ulos

työpaikoilta. Myös työntekijöiden yleiskokouksia järjestettiin ilman suurtakaan syytä.

– Vaikka työnantaja ei silloin neuvottelupöydässä varsinaisesti myöntänyt työntekijöiden aktiivisuuden vaikutusta, saavutettiin sillä muun muassa merkittäviä palkkaliukumia yleiskorotusten päälle, muistelee Möttö.

Möttö kertoo eräästä mieleen painuneesta tapauksesta Strömbergillä, joka oli osoitus eri henkilöstöryhmien välisestä solidaarisuudesta ja ammattiosaston nopeasta toiminnasta pahan paikan tullen.

– Tehtaan teollisuustoimihenkilöt olivat lakossa, mutta työnantaja käytti rikkurityövoimaa. Silloin heräsi ajatus, että pitäähän lakkolaisia jotenkin jelpata. Ammattiosaston toimikunta kutsuttiin illaksi koolle, jossa päätettiin seuraavaksi aamuksi muodostaa rikkureille buuaava ”kunniakuja” pääportille. Monelta rikkurilta pääsikin itku ennen porttia. Siihen loppui rikkureitten käyttö ja välit toimihenkilöiden kanssa lämpenivät, muistelee Möttö.

– Silloinen tehtaanjohtaja otti valokuvia kunniakujasta ja lupasi niitä sitten näyttää. Kuvia ei kuulunut ja luulin jo asian kokonaan unohtuneen. Hän kuitenkin yllätti minut ja antoi kuvat 60-vuotispäivänäni, naurahtaa Unto Möttö. (TL)

Mihin se paljon hehkutettu moraalihäviö

Kyllä töissäkin voi hymyillä, ainakin kotiin lähtiessä kun haalarit saa heittää pukukaappiin. Suuren ”urheilujuhlan” tuntua ei enää ilmassa ole, valinnat on tehty, pelit pelattu. Nyt keskitytään työkaverin tekemisiin ja pelataan uhkapelejä. Murjotaan korkeintaan valinnoista vitsiä, jos eivät niin mieleisiä olleet. Jälkipuinti on parasta ajankulua ja silloin on ikään kuin viisaampi. Mukavaa on myös mässäillä tulevaisuuden näkymillä ja maalaila piruja ovenpieliin. Vannotaan rehellisyyttä ja omien puheiden totuudenmukaisuutta.

Uskomatonta on se että työelämässä sitä vasta valehdellaankin. Pomot valehtelevat alaisilleen ja esimiehilleen, alaiset taas pomoilleen ja työkavereilleen. Päivittäisin luettavissa tai kuultavissa kommentit: Tämä lama ei tule koskemaan meitä. Tilauskantamme on hyvä. Uskon, että pääsemme budjettiin. Henkilöstö on vahvin voimavaramme. Nyt panostamme innovaatioihin. Entäpä: Pomoni on syynä ongelmiini. Bussi juuttui ruuhkaan. Meillä on hyvä henki. Tai vieläkö muistuu mieleen entisen pääministerin kommentit” En muistanut asiaa ja en pitänyt sitä kovin tärkeänä jälkeenpäin kommentoida” jäätyään kiinni nuorisosäätiön

tukipäätöksistä. Montako tiedostettua valhetta sitä ihminen syöttää päivässä itselleen ja ympäristölleen? Kansankunnan muisti on lyhyt, kun kyseessä ovat jalasmökit tai Merisalot. Kuka enää edes muistaa Kauko Juhantalolle koplauksesta määrätystä ehdollisesta vankeustuomiosta. Entäpä Jari Isometsän mitään-en-oo-ottanut –vakuutteluista ?

Valehtelua on myös lupausten lunastamatta jättämiset, pitäisikö siis ay-ihmisten hartiat laittaa kuntotestiin ennen valintaa eri hallituksiin ja tehtäviin? Mielenkiinnolla kuuntelen viereisen pöydän keskustelua palkanauhan lukuohjeesta. Pakko kommentoida, tulivat siihen tulokseen että koko homma on vedätystä ja sillä pitäisi pyyhkiä takalisto. Nämä uudistukset on luotu pakostakin jossain pienessä aivoriihessä. Se että kukaan ei vastaa mistään kuuluu asiaan, näin voidaan aina puhua jostain kolmannessa persoonassa. Palataan sujuvasti 80-kymmentäluvulle, ilman omaa palkanlaskentaa. Nyt olemme työnjohdon varassa ja uskossa että työtunnit ja eurot kohtaavat oikein.

PahanilmanLintu

Tule kokemaan ennennäkemätön rock-komedia Linnanmäen Peacock teatteriin 9.4.2011 klo 14. Lavalla mm. Veeti Kallio, Oskari Katajisto, Jukka Rasila, Malla Malmivaara, Jussi Mikkola, Heidi Lindén, Petja Lähde ja Sarah Kivi.

Liput Metallin 70 jäsenille 43 € sisältäen ruokabuffetin.

Ilmoittautumiset Raija-Riitta Luoro-Piippo 050-3327215 tai Jarmo Kiema 050-3322436.

Lippuja rajoitetusti jäsen + avec.

STRÖMBERGIN TEHTAAN TYÖNTEKIJÄIN AMMATTIOSASTO 70

Tulossa: Nuorten Tukholman risteily! 6.-8.5.2011

Lisätietoa, Ville Kari p. 045 672 4568

Miksi kuulua AY-liikkeeseen?

Jälleen kerran palkkakuitiltani centtejä tulevia ja meneviä katsellessani mietin, saanko vastinetta Ay-jäsenmaksuille? No, näkyvin ja tunnetuin on työttömyysturva, sitten liiton jäsenilleen tarjoama lakiapu ja neuvonta, halukkaille koulutusta ja erilaisia tilaisuuksia vapaa-ajanviettoon, ym. Tärkeimpänä pidän kuitenkin vahvan Ay-liikkeen varmistamaa joukkovoimaa neuvottelutilanteissa palkoista, työoloista ja muista kysymyksistä. (On tietenkin toinen asia onko neuvottelijat osanneet / halunneet käyttää hyväkseen kentän voimaa ja kuunnelleet jäsenistöään.) Sillä eihän ilman joukkovoimaa mitään aikojen kuluessa "itsestäänselvyyksiksi" muuttuneita etuuksia ja asioita olisi saatu läpi. Asioita, joita nykyaikanakin pyritään mitätöimää monien tahojen toimesta. Juuri nämä olojen heikennyspyrkimykset osaltaan varmistavat sen, että nykyäänkin tarvitaan toimivaa Ay-liikettä ja ammattiosastoja. Pelkkä työttömyyskassan jäsenyys ei pysty näitä asioita turvaamaan.



Jäsenyyden kannalta eräs merkittävä etu on myös ay-jäsenmaksujen verovähennysoikeus, jota aika ajoin väläytellään poistettavaksi. Entä jos toimivaa Ay-liikettä ei olisi ollut? Missä olisimme? Esimerkiksi tekisimme 12-tuntista työpäivää kuutena päivänä viikossa. Ei olisi vuosilomia lomakorvauksineen eikä sairausajanpalkkoja ym. Tosin parhaimman mielikuvan tilanteesta antaa lukematon määrä maita ja paikkoja, jossa toimiva ay-liike vasta aloittelee toimintaansa. Maapallolla on runsaasti alueita, joihin joko ulkopuolisten painostuksesta tai joidenkin sisäisten tahojen toimesta on haluttu ulkolaista monikansallista pääomaa "hinnalla millä hyvänsä". Siellä, jos työntekijä yrittää parantaa työ-olojaan tai järjestäytyä, on se irtisanomisen syy välittömästi. Näin meilläkin voisi olla ilman jo pitkään toiminutta ay-liikettä!

Ay-liikkeen tulevaisuus valveutuneena ja jäsenistöään kuuntelevana liikkeenä ja edunvalvojana riippuu meistä kaikista!

Lauri Grönlund



Metalli

YHTEINEN TEKIJÄ

METELI70:N TOIMITUS

Suunnittelu/Taitto: Ville Kari
Päätoimittaja: Terho Laitila

NETISSÄ: WWW.METALLI70.FI

NYT MYÖS RYHMÄNÄ FACEBOOKISSA: METALLI70

JOS SINULLA ON IDEOITA TAI HALUAT ANTTAA PALAUTETTA
KOSKIEN NETTISIVUJAMME VOIT OTTAA YHTEYTTÄ MINUUN.
VILLE.KARI@FI.ABB.COM TAI 045-672 4568

-VILLE KARI,
METALLI70 TIEDOTTAJA