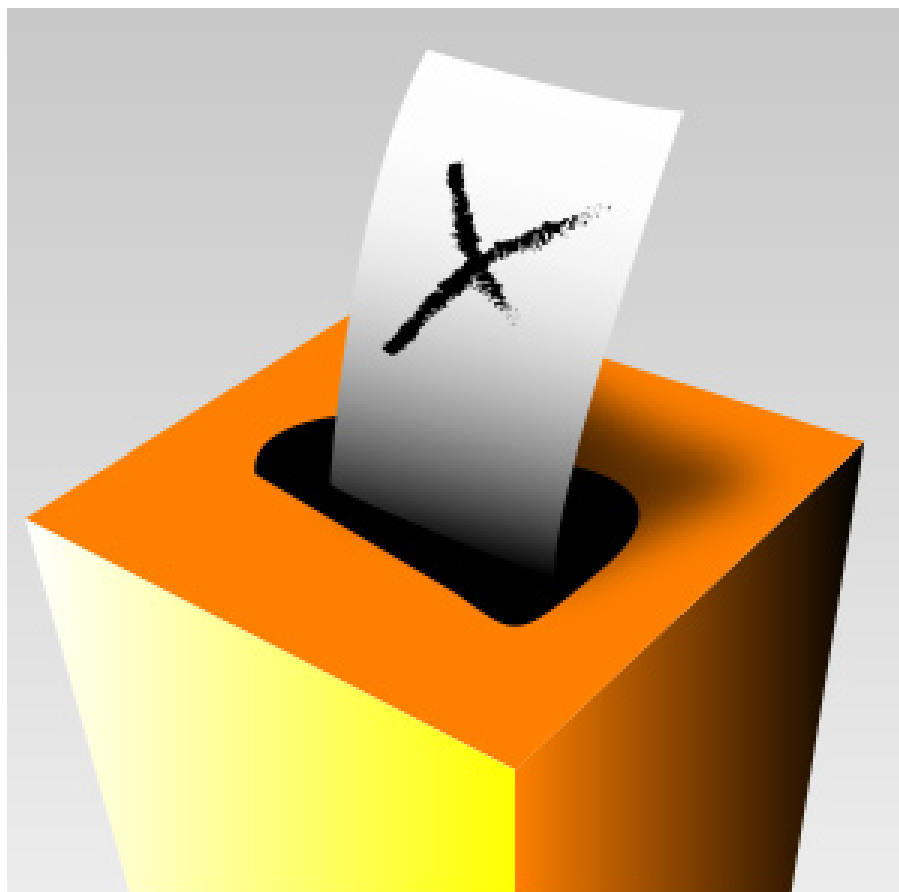


# Meteli70

Strömbergin tehtaan työntekijäin ammattiosasto 70 jäsenjulkaisu

## TYÖSUOJELUVALTUUTETTUVAALIT

### 28.11.-07.12.2011



**TÄSSÄ NUMEROSSA:**

Metallin "lakko" puhuttaa  
Työsuojeluvaltuutettu- varavaltuutettu ehdokkaat esittäytyvät  
Ammattiosaston syyskokous lähestyy

# Pääkirjoitus

## Metallin ”lakko” ja luopiojohto

Metallialan työntekijät ottivat keväällä riemuiten vastaan tiedon työehtosopimuksen irtisanomisesta. Neuvottelut kaatuivat Metalliliiton neljän prosentin palkankorotusvaatimukseen. Teknologiateollisuuden tarjoama 1,5 prosentin palkkamalitti suututti metallilaiset harvoin nähtyyn taistelutahtoon toimeentulonsa puolesta. Mitta oli tullut täyteen vuosia kestäneistä surkeista päänavaamisista, joiden yli muut liitot olivat saaneet neuvoteltua prosentti kaupalla suuremmat palkankorotukset.

Metalliliiton Ahjo-lehdessä 1.9. taistelutahtoa hehkutettiin puheenjohtaja Riku Aallon kommentteilla, että yhtiöt ovat ilmoittaneet tilausten ja viennin kasvusta. Myös tuottavuuden koheneminen ja inflaatioprosentti edellyttivät Aallon mukaan sitä, että liittotoimikunta ei ainakaan laske palkankorotusvaatimusta keväisestä neljästä prosentista.

Metalliliitto tulikin ulos vaatimuksella, joka korottaisi palkkoja seuraavan puolentoista vuoden aikana ensin 67 sentillä tunnilta ja vuoden kuluttua vielä 34 sentillä/tunti eli vähintään 4% + 2%. Korotustaso ei tyydyttänyt kenttäväkeä, mutta huhut vuosiloman pidentämisestä viikolla, saivat enimmäkseen murinat pysymään taka-alalla.

• • • • •

Sitten jysähti pommi! Yhdessä Metalliliiton kanssa neuvotteluihin lähtivät toimihenkilöiden liitot Pro ja YTN. Tämä sai Teknologiateollisuus ry:n napamiehet kauhun valtaan. Tällaista työntekijöiden ja toimihenkilöiden yhteisrintamaa ei oltu nähty koskaan, ja toiveet haluttuihin ratkaisuihin pääsemiseksi nousivat kovalla kohinalla. Aloite oli täydellisesti työntekijöiden hallussa.

Työntekijäliitot julistivat ylityökiellon ja antoivat lakkovaroituksen koskien 40 suurta vientiyhtiötä.

Talouden ja politiikan huipulla alkoi hiki jo juosta norona. Kulisseissa itkettiin tapahtunutta ja pelättiin muidenkin alojen seuraavan toimintamallia perässä. Alkoi kestävyysvajeeseen, kilpailukykyyn ja ties mihin vetoaminen. Varotoimenpiteenä hihasta tempaistiin salakavalasti keskusjärjestöjen pehmittelemä keskitetty palkkaratkaisumalli, johon EK:kin työntekijöiden yhteisrintaman edessä oli pakotettu taipumaan. Aiemmissä kannanotoissaan se oli jyrkästi tuominut ns. TUPOt aikansa eläneinä sopimusmuotoina.

Niin sanotun raamisopimuksen kyhäämiseen, joka määräisi palkkakaton, valjastettiin koko



työmarkkina- ja poliittinen eliitti. Raamisopimus solmittiin keskusjärjestöjen toimesta ja alkoi ankara Metalliliiton ja Pron kiikkiin ajaminen.

• • • • •

Metallin puheenjohtaja Riku Aallon uho loppui tämän jälkeen kuin seinään. Aalto suositteli liiton valtuustolle raamisopimuksen hyväksymistä, minkä tämä kohtalokkain seurauksin tekikin. Tapahtui painostuskeikkaus, jossa ay-yläluokan pikkurikollisjärjestö juoni enemmistön metallin valtuutetuista suostumaan kehyksiin, jonka seurauksena työntekijät joutuivat luopumaan suurimmasta osasta tavoitteistaan. Metalliliitolle oli lyöty raamit kaulaan ja tästä eteenpäin se rimpuili vain ja ainoastaan tiukasti häkítettynä.

Teknologiateollisuus huomasi nyt tilaisuutensa tulleen. Se alkoi röyhkeän iltalypsyyn huonontaakseen vielä raamin tuomia korotuksia. Tämän johdosta Metalliliitto ja Pro joutuivat muodon vuoksi lakkoon pariiksi päiväksi. Samalla ainakin Metallin johto yritti kiillottaa luopuruudesta ja lammastelusta paskottunutta kilpeään näyttelemällä kenttäväelle kovanmiehen roolia.

• • • • •

Metalliliitto hukkasi siis historiallisen mahdollisuutensa liitossa toimihenkilöiden kanssa korjata jäsentensä jälkeenjääneitä työehtoja. Liiton johto ärhenteli valheellisesti, pitäen silmällä ensi kevään liittokokousvaaleja. Profilinnostoepisodi tuskin meni läpi ainakaan huonoa palkkaa nauttiville työntekijöille, joiden kohtaloksi tuli 2,4% + 1,9% palkankorotukset seuraavan 25 kuukauden aikana. Metallin kenttäväki odotti paljon enemmän ja oli täysin valmis taistelemaan. Mutta kävi kuten usein ennenkin, että ay-byrokratia tulppasi pulloon lakkohengen jarruttamalla ja päättämällä sopimuksesta, joka ei turvaa ostovoimaa, vaan itse asiassa julmasti pakottaa työntekijät antamaan omistajille lisää rahaa.

# Puheenjohtajan palsta



Työsuojeluvaltuutetun tulee vaikuttaa siihen, että työpaikka on terveellinen, turvallinen ja viihtyisä. Työsuojeluvaltuutetulla on yhtiössämme turhankin laaja alue hoidettavana. Edunvalvonnan ammatillaiset voivat olla enemmänkin kuin pelkkä lakien ja sopimusten valvojia, heidän osaamistaan työelämässä käytetään työnantajan toimesta usein hyväksi. Jatkuva itseopiskelu ja tietojen päivitys on työsuojelussa tärkeää, sillä asiat ja sopimukset muuttuvat nopeasti.

Aktiivinen ja osaava työsuojeluvaltuutettu on työpaikallamme kuin henkivakuutus. Ennalta ehkäisevä työ on tärkeä jo yhtiönkin kannalta, työsuojeluvaltuutetun työ on parhaimmillaan palkitsevaa ja arvostettua vaikuttamista. Ei siis ole ihan sama kuka on työsuojeluvaltuutettu tai -asiamies.

Työsuojeluvaltuutettua tarvitaan myös viestinviejäksi työntekijöiden ja työnantajan välillä. On tärkeää että valtuutettu osaa kuunnella, koska kaiken viisauden alku on aina tosiasioiden tunnustaminen. Työelämä metallin työpaikoissa on kiireistä, raskasta ja jopa epävarmaa. Ihmisen terveys on itsestään selvyys ja kun sen menettää, putoaa koko elämältä pohja. Liian usein joudutaan jäämään sairaseläkkeelle, kysymys kuuluukin olisiko se muutettavissa metallialalla?

Vaikeita asioita joihin työsuojeluvaltuutettu voi halutessaan ainakin jonkin verran vaikuttaa. Asiallinen kohtelu työpaikoilla on vaatimus jonka valvojina olemme me kaikki, kuitenkin näkee sitä rikottavan jatkuvasti. Työpaikallamme työskentelee monin tavoin erilaisia ihmisiä. Meillä ihmisillä on erilaisia näkemyksiä niin työtä kuin muutakin elämää koskevista asioista. Niistä aiheutuvat ristiriidat ovat luonnollisia, erilaisuus meidän on hyväksyttävä ja sen kanssa on tultava toimeen, asioista on aina pystyttävä keskustelemaan .

Tänä syksynä valitaan valtuutetut seuraavalle kaksivuotiskaudelle. Vaaliin ovat oikeutettuja osallistumaan kaikki ne työpaikan työntekijät, jotka ovat työsuhteessa vaalipäivänä. Vaalit on järjestettävä niin että kaikilla työpaikan työntekijöillä on mahdollisuus osallistua äänestämiseen. Vaaleihin saavat osallistua kaikki järjestäytymisestä riippumatta. Toivottavasti mahdollisimman moni vaikuttaa äänestämällä tulevaan valintaan. Usein kuulee sanottavan, vähältä piti tai melkein osui. Melkein on sanana minusta turha, eihän kukaan voi esimerkiksi melkein äänestää.

Raija-Riitta

---

## METALLI70 SYYSKOKOUS 26.11.2011 KLO:12.00 ALKAEN

PAIKKANA RAVINTOLALAIVA WÄISKI, HAKANIEMI HELSINKI  
AMMATTIOSASTO TARJOAA LOUNAAN KOKOUKSEN YHTEYDESSÄ.

### TULE JA VAIKUTA!

# Työsuojeluvaltuutettu ehdokas

## Vaaliteema – avoimuus ja varhainen välittäminen

### Työsuojeluvaltuutettu ehdokas vuosille 2012 – 2013

Taustoja: Aloitin ABB Industry Oy:ssa 1990 huhtikuussa EHR/ mekaniikkaosastolla EHR – osastolla aloitin työsuojeluasiamiehenä 1995 Työsuojeluasiamiehenä toimin vuosina 1995 – 2008 Drives ja sähkökoneissa Työsuojeluvaltuutettuna olen toiminut 2007 – 2011 Helsingin campus

Auta kaveria ajoissa! Meillä jokaisella on työsuojeluvelvoite; meidän tulee ilmoittaa havaitsemistamme epäkohdista työntajalle ja reiluna työkaverina huomioimme toisiamme työpaikalla. Jokaisella meillä voi olla huolia elämänvarrella jolloin tarvitaan tukea toisilta. Reilu työkaveri tukee toista kun elämään tulee huolia. Jos kaveri ei huomaa itse hakea apua huoliinsa niin sinä voit olla se joka avaa keskustelun. Suomessa jäädytään työkyvyttömyyseläkkeelle keskimäärin 52 – vuotiaana; syyt ovat masennus ja tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Työsuojelulain perimmäinen tarkoitus on ennaltaehkäiseväisyys jota on varmasti helpompi toteuttaa mekaanisissa asioissa kuten suojavälineiden hankinnoissa ja kartoittamisessa.



Henkisissä työsuojeluasioissa on meidän jokaisen panos tärkeä. Me kaikki olemme yhdessä luomassa työilmapiiriä. Avoimuus työporukassa edistää hyvää työilmapiiriä kun pystymme puhumaan asiat julki; silloin ei kehity ikäviä juoruja jotka saattavat satuttaa toisiamme.

Työsuojeluvaltuutettuna olen pyrkinyt edistämään avoimuutta moneen suuntaan. Jotta hyvä varhainen välittäminen toteutuu tarvitaan hyviä yhteyksiä työntajaan, työterveyshuoltoon ja jokainen työntekijä on avainasemassa luomassa ilmapiiriä jossa on hyvä

työskennellä. On myös erittäin tärkeää että yritysjohto sitoutuu varhaisen välittämisen malliin. Tänä päivänä ei yritysjohto voi enää sulkea silmänsä työhyvinvoinnilla sillä työhyvinvointi ja menestys kulkevat rinnakkain. Esimiesten myönteinen suhtautuminen ja arvostus tukee henkilöstön työkykyä.

Työsuojeluvaltuutettu: Harald Klaus

### **ABB Oy Helsingin campuksen työsuojeluvaalien äänestyspaikat ja äänestysaikataulu**

#### Maanantai 28.11

klo:09.30-10.30, Marine, Turboahdit, Vuosaari  
klo:13.00-14.00, Product Support, Kiitoradantie(taukotila)

#### Keskiviikko 30.11

klo:13.00-14.30, Asennustuotteet, Porvoo (taukotila)

#### Tiistai 29.11

klo:05.30-09.30, Sähkökoneet  
klo:12.00-12.30, Sähkökoneet, Juvanmalmi(taukotila)  
klo:13.30-16.00, Sähkökoneet

# Työsuojeluvaltuutettu ehdokas

## Työhyvinvoinnin edistämistä

Valmistuin Askolan lukiosta ylioppilaaksi jonka jälkeen kävin Porvoon ammattikoulussa sähköasentaja-linjan. Sen jälkeen tulinkin nykyiseen työpaikkaani E-tehtaalle, jossa olen nyt työskennellyt yli 20 vuotta. Aloitin urani piirikorttien kokoonpanossa, sieltä taajuusmuuttajien kokoonpanoon ja sen jälkeen vara- ja lisäosien pariin. Viimeiset kaksi vuotta olen työskennellyt materiaali, logistiikka tiimissä, jossa tehtävänä mm. varmistaa materiaalien riittävyys tuotannossa.



Työsuojelun parissa olen ollut pitkään, useita vuosia työsuojeluasiamiehenä ja viimeiset neljä vuotta varatyösuojeluvaltuutettuna. Perustiedot olen saanut Murikassa käymiltäni perus- ja jatkokursseilta sekä täydennyskursseilta.

Työurani aikana suurimmat muutokset ovat liittyneet töiden ulkoistamiseen ja sen takia useat työt, jotka ennen antoivat mahdollisuuden työn vaihteluun ja keventämiseen, ovat siirtyneet ulkoisille toimijoille. Sen takia onkin erittäin haasteellista löytää vaihtoehtoisia töitä jos terveyssyyt sitä vaativat eikä tilannetta paranna vakituisen väen ikääntyminen.

Tähän pitäisi vihdoinkin panostaa. Mahdollisuus vuorotteluvapaaseen saattaisi jossain tapauksissa olla ratkaisu jaksamiseen. Nelisen vuotta sitten sain itse kahden hakuprosessin jälkeen mahdollisuuden vuorotteluvapaaseen ja vasta jälkeenpäin ymmärsin kuinka uupunut olin ja mikä merkitys vuorotteluvapaalla oli työkykyyn ja omaan jaksamiseen kotona. Meillä on valmis työkalu ja sen käytöstä pitäisi saada edes keskustella.

Työhyvinvoinnin edistämisen tulisi olla näkyvää arkipäiväistä toimintaa ja välittämistä työntekijästä sekä turvallisuusasenteisiin vaikuttamista. Ehdottoman tärkeä asia on tapaturmien ennaltaehkäisy.

Jos minut valitaan työsuojeluvaltuutetuksi, en tosiaankaan odota helppoa työsarkaa vaan mielenkiintoista ja haasteellista työtä työsuojelun parissa sekä eri-ikäisten ja erilaisten ihmisten parissa toimimista.

Turvallista joulun odotusta ja tapaamisiin vaaliuurnilla

Heli Hovi-Karlsson

### ABB Oy Helsingin campuksen työsuojeluvaalien äänestyspaikat ja äänestysaikataulu

#### Torstai 01.12

klo:05.30-08.30, Drives(taukotila Virkistykseen edusta)  
klo:13.30-15.30, Drives(taukotila Virkistykseen edusta)

#### Lauantai 03.12

klo:9.00-10.30, Sähkökoneet

#### Keskiviikko 07.12

klo:05.30-11.30, Sähkökoneet  
klo:13.30-15.30, Drives(taukotila Virkistykseen edusta)

# Hyvinvointi kärsii epävarmuudesta

Epäsäännölliset työsuhteet ovat lisääntyneet ja lisääntyvät koko ajan meidän työyhteisössämme. Määräaikaisia työsopimuksia tehdään ja niiden ketjutusta harrastetaan sääntöjen vastaisesti ympäri Suomen ja alasta riippumatta. On sopimuksia, jotka ovat määräaikaisia, mutta määräaikaisuuden päättymispäivämäärää ei mainita, eli tosin sanoen sopimus on määräaikainen, mutta toistaiseksi voimassaoleva.

Mitä tämä edes merkitsee? Se tarkoittaa suoraa sitä, että työntekijä voi pahoin ja on koko ajan pelossa siitä, miten hänen epävarman työsuhteensa ja taloutensa nyt käy. Työnantajan puolella tämä taas tarkoittaa sitä, että voidaan heikolla pohjalla olevan työntekijän ”käyttöaikaa” työtehtävässään kontrolloida miten työnantaja näkee tarpeelliseksi.

Vakinaistaminen olisi ratkaisu, mutta työnantaja menettää siinä kontrolliansa, joten sitä ei harrasteta. Ainakaan niissä määrin mitä pitäisi. Vuokratyöntekijän asema on vielä heikompi. Heille voidaan ilmoittaa vaikkapa päivää ennen työsuhteen purkua, että ei ole enää tänne tulemistakaan. Tai että palveluksianne ei enää tarvita. Kiitos ja moi. Hyvin tehokasta, työnantajalle. Mitä se on työntekijälle? Se tarkoittaa, että työntekijän siviilielämään voi aiheutua monenmoista ongelmaa. Niin stressipohjaista fyysistä pahoinvointia kuin henkistä väsymistä, masennustakin.

Epävarmuus työnjatkuvuudesta tietenkin tuntuu taloudellisissa kysymyksissä. Matalat palkat jo tekevät sen, että eletään kädestä suuhun -periaatteella ja säästöön ei sitä rahaa saada. Asuntoa tai muuta isompaa elämänlaatua parantavaa hanketta rahoittaakseen otettavaa lainaa ei pankista saada, koska työsuhte on epävarma. Tai jos on saatu, niin työsuhteen epävarma jatkuvuus tekee lainanlyhentämisen erittäin vaikeaksi.



**Ville Kari, varavaltuutettuehdokas**

Mielestäni ahneus on se tekijä, joka aiheuttaa suurimmat ongelmat maailmaamme. Niin sodat, talouskriisit kuin myös vuokratyön häikäilemättömän väärinkäytön! Ruuhkahuippu on ruuhkahuippu. Ei kolmen vuoden vakaa tilauskanta. Tarvitaan vähemmän ahneutta ja enemmän solidaarisuutta vakinaistamalla työntekijöitä, koska sen he ansaitsevat. Vähemmän epävarmuutta työstään kokeva henkilö on myös tehokkaampi työntekijä. Sen pitäisi jokaisen tietää.

## **Pasi Mecklin varavaltuutetuksi**

Olen tullut ABB Oy:n palvelukseen vuonna 1993. Tuolloin rakennettiin Sami GS taajuusmuuttajia. Aluksi työskentelin kokoonpanolinjalla jonka jälkeen siirryin koestamoon. Tällä hetkellä työskentelen Drives yksikössä VAL-linjalla. Olen osastoni työsuojeluasiamies ja kakkos varavaltuutettu. Huomattuani lukuisia työturvallisuusriskejä työssäni sekä työpaikalla kiinnostukseni kasvoi turvallisuusasioista. Hainkin työsuojelun peruskurseille alkuvuodesta 2002, jolloin minut valittiin ensimmäistä kertaa osastoni asiamieheksi. Loppuvuodesta kävin jatkokurssit.

Siitä saakka olen toiminut asiamiehenä ja jo vuodesta 2007 varavaltuutettuna. Asiat johon haluan puuttua Tärkein asia johon haluan puuttua isolla kädellä on henkinen työhyvinvointi. Työelämässä vauhti senkun kiihtyy ja tästä johtuen ihmisten väliset henkilökiemiat ovat koetuksella. Kakkos tärkeänä asiakokonaisuutena on turvallisuusvälineiden käyttö ja turvalliset työtavat. Osa turvallisuusvälineistä ovat vanhentuneet taikka ne ovat jo niin vanhoja, että käyttöikä on jo mennyt ajat sitten. Työskentely on muuttunut



enemmän ja enemmän liukuhinnamaiseksi, jolloin on syytä miettiä oikeita työskentelytapoja. Enemmän työnkirtoa ja koulutusta oikeisiin työskentelytapoihin ovat ykkösasioita, joihin työnjohtohdon olisi puututtava. Nämä seikat kun saadaan kuntoon, on työemme mielekkäämpää. Varavaltuutettuna on

vaikeaa puuttua epäkohtiin, mutta hyvänä tukena ja taisteluparina valtuutetun kanssa saamme varmasti työnteon maistumaan mukavemmalta. Rokan Antin sanoin ”Jos tarvitte hyvää miestä, niin silloin valintanne olisi Pasi”

Varatyösuojeluvaltuutettu: Pasi Mecklin (6)

# Marko Vuori varavaltuutetuksi



Tulin Abb:n palvelukseen vuonna -95 Hx rt valmistukseen. Siitä kääninnän kautta tahtipuolen käänintään ja vyyhdenvalmistukseen ja vuonna 2004 Pienjännitekyllästämöön ( Tixoon). Toimin Työsuojeluasiamiehenä kyllästämöissä. Työsuojelu asiamiehen ura alkoi -90 luvun lopussa jatkuen tähänpäivään asti. Olen käynyt työsuojelun perus ja jatko kurssit myös useita muita aiheeseen liittyviä kursseja ja koulutuksia pitkin matkaa.

Työsuojeluasiamies: Marko Vuori

---

## Pääluottamusmiehen kommentteja

Tunnelmia neljän päivän lakon jälkeen. Ylityö kielto piti erittäin hyvin. Lakkokin piti hyvin, vain muutama liittoon kuulumaton vuokramies rikkoi lakkoa. Lakolla saavutettiin tärkeä täysi perälauta vuosille 2011 sekä 2012.

Kesäkuun 1.päivän lakosta, palkkiopalkan suhteen korjaukset ja aikapalkan korotukset, toteutuivat seuraavasti. Suhteen korjauksia kaikkiaan n. 36 % joka on

työntekijöistä n.190 henkilöä. Lisäksi korotettiin aikapalkkaa n. 40 henkilöllä, jotka sisältyvät n.190 henkilömäärään. Suuri kiitos työntekijöille, yhteistoiminnalla saatiin n. 10 vuoden palkkavääryydet korjattua.

Kovasti on kyselty milloin maksetaan takaisin viikon palkka, mikä on sisällä. Viimeinen työnantajan vastaus: Smart ei ole vielä siinä kunnossa, että voitaisiin maksaa kyseinen viikko takaisin.

Tulevat palkan korotukset eivät sisällä paikallista erää jaettavaksi Moottorit ja Generaattorit tehtaalla.

Metalliliiton jäsenet , mikäli haluatte lakkoavustuksen 21.-24.10.2011 lakkopäiviltä. Jäsenen pitää tulla kuittaamaan lakkolistaan pääluottamusmiehen kopille. On myös varmistettava, onko pankkitilinumero metalliliitossa oikein. Valtakirjan täyttökien riittää. Kuittauksia puuttuu n. 40 henkilöltä.

PLM Jarmo Kiema

---

## Lentotunti

Pahanilman lintu on kököttänyt tiiviisti langoilla ja yrittänyt nokka avoimena seurata elämänmenoa. Ajoittain lanka on värähdellyt ja kumentunut siihen malliin, että on pitänyt pyrähtää lentoon, katselemaan maailmaa globaalista näkökulmasta. Kyllä se näköalan vaihto avartaa. Sitä oppii, että kun elää kuin kapitalisti ei kynnä eikä kylvä vaan korjaa sadon omaan taskuun.

Euroopan ja maailman kriisissä on pinnalle noussut sananvapaus. Mielenosoitukset ja sananvapaus ovat nousseet

pöydälle niin ABB:llä kuin maailmallakin. Berlusconilla on paljon sanan vapautta, mutta Italian eikä Kreikan köyhillä taas ei. Siksipä he käyttävät ”köyhänmiehen media asetta” mielenosoitusta.

Sananvapaus on median omistajien ja työpaikalla työnantajan vapautta. Kaikkihan sen tietävät, että työnantajan arvostelu, vaikka aiheellinenkin johtaa potkuihin tai hekon mätkähtämiseen lattiatasoon.

Tane käytti myös sananvapautta, kun luotetut ystävät ylemmät toimihenkilöt jäivät mokomat lakkoon. Piti oikein pelotella lakkolaisia ja kiittää apureita, joita Jack London vainaa luonnehti ”Rikkuri on kaksijalkainen eläin, jolla on korkkiruuvisielu, vesiaivot, selkäranka yhdistelmä hyytelöä ja limaa. Siellä missä muilla on sydän, hän kantaa sisällään mätien periaatteiden kasvainta.”

Nyt pistän lakkokortin talteen koska näyttää siltä, että työehtosopimukset eivät synny ilman lakkoo. Nostan nokan kohti itää, sillä tuurilla ne linnutkin lentää Kiinaan.

PahanilmanLintu

# Mitä ihmettä?

Mitä ihmettä tapahtuu meidän metalliliitossa? En ymmärrä ollenkaan tätä mennyttä TES-sirkusta. Miksi luovuttiin alkuperäisestä tavoitteesta? Miksi ajettiin lakkoon, vaikka neuvottelemalla hiukan lisää olisi varmasti päästy samaan tulokseen?

Littomme johtoportaalalla meni puurot ja vellit sekaisin jossakin vaiheessa. Se vaihe oli työministerin rustaama, ei tupo, vaan raamisopimus. Ymmärrän kyllä, että tuosta sopimuksesta piti muodonvuoksi mukamas neuvotella. Miksi helvetissä se piti kuitenkin mennä hyväksymään, Metalliliiton toimesta?

Sitä ei tahdo monikaan Metalliliiton jäsen ymmärtää. Mihin unohtui edellisen liittokokouksen päätökset senttimääräisistä korotustavoitteista, hä? Asia on täysin selvä kaikille itseään kunnioittaville metallityöläisille. Meitä kustiin linssiin taas kerran joidenkin laatimalla sirkuksella.

Kävi myös selväksi, että Metalliliitto niminen apparaatti on aivan ruosteessa lakkojärjestelyiden suhteen. Mitä ihmettä palkkaamamme toimitsijat oikein tekevätään? Pitäisi varmaankin miettiä miten nykypäivänä lakkotilanteessa tulee toimia, eikä tarjoilla neljän vuosikymmenen takaisia ohjeita. Tiedotus Metalliliiton taholta työtaistelun aikana oli todellakin luokatonta. Esimerkiksi lakkoavustuksen maksatukseen liittyviä ohjeita ilmestyi lakon päättymisen jälkeen! Oliko tämäkin edellä mainittu asia osa suurta sirkusta? Yritys kohentaa liittoa johtavan ”spedepoppoon” habitusta? Pieleen meni ainakin minun mielestä.

Pidän suorastaan irvokkaana saamaani kirjettä Metallityöväen Liitto ry:ltä. Siinä sanottiin: ”Näinä päivinä näytimme, että Metallissa ollaan valmiita taistelemaan parempien työehtojen puolesta”. Joo, näytettiin olevamme valmiita, mutta ei käytetty sitä voimaa! Minusta kun näytti siltä, että Ammattiliitto PRO oli valmiimpi näyttämään voimaansa. Metallini meni vähän niin kuin mukana, sirkustelun vuoksi.



Oikeasti meillä olisi ollut paikka näyttää voimaamme, mutta se ryssittiin menettämällä uskottavuutta vaikutusvaltaisena toimijana yhteiskunnassamme. Metallityöväen Liitto ry. hyväksyi siis sopimuksen, jonka toteumisesta ei oikeasti ole tätä kirjoitettaessa mitään tietoa, ainakaan ns.raamin osalta.

Päälouottamusmiehet joutuvat taas selittelemään edustettavilleen: Miksi oltiin lakossa? Mitä saavutettiin? Miksi kuulua liittoon tämän farssin jälkeen? Mitä on sovittu? Ja lisäksi päälouottamusmiehet joutuvat käymään loppuun kesken jääneet TES- neuvottelut, ainakin palkkaratkaisun osalta. Neuvottelut joissa päälouotot ovat täysin voimattomia ilman mahdollisuutta minkäänlaisiin painostuskeinoihin työnantajaa kohtaan, tullaan taas kerran käymään työnantajien ehdoilla!

Tämä sirkustelu pitää saada loppumaan. Siihen meillä kaikilla Metallin jäsenillä on mahdollisuus vaikuttaa ensin syyskokousvalinnoissa ammattiosastoissa ja varsinkin vuoden 2012 liittokokousedustajia valittaessa.

- Jyrki Nieminen, Päälouottamusmies

## LAKKOKORVAUKSET (ajalta:21.10.2011-24.10.2011)

**Korvauslistoilla, jotka maksetaan kaikki yhtä aikaa, on valitettavasti löytynyt tilinumeroissa virheitä. Ongelmana on myös ollut muutaman jäsenen rästilista. Kaikkien jäsenten sähköiset ilmoitukset eivät myöskään olleet menneet perille, vaan jouduimme jälkikäteen hakemaan tilitiedot. Muutamien jäsentemme jäsenyys oli myös tarkistettava perintäsopimuksen jäljennöksestä.**

**Edellä mainituista syistä on korvausten maksaminen viivästynyt. Nyt tiedot on pääosin korjattu ja maksatus tapahtuu viikolla 47-48. Niiden lakossa olleiden jäsenten, joiden korvausta ei ole tullut 2.12.2011 mennessä. On otettava yhteys jäsenasioiden vastaavaan Jarmo Kiemaan puh. 050 3322436.**

**- Raija-Riitta Luuro-Piippo, Ammattiosaston puheenjohtaja**